

ANUNT **cu privire la proba orală**

Conform procesului-verbal încheiat în data de 26 ianuarie 2026, **cu ocazia desfășurării probei orale** pentru concursul de ocupare a *funcției contractuale unice vacante cu normă întreagă, pe durată nedeterminată de Inspector specialitate grad IA (economist salarizare, cod COR 263101)*, în cadrul Serviciului Resurse Umane-Salarizare al Institutului, comisia de concurs a constatat și a hotărât următoarele:

*pentru a fi declarat **ADMIS**, candidatul trebuie să obțină *minim 50 de puncte* la proba orală.¹

Nr.	Cod de identificare alocat candidatului	Punctaj obținut
1.	7667	ABSENT
2.	7670	98,33
3.	20	ABSENT
4.	23	84,33

Eventualele contestații se pot depune până la data de 27 ianuarie 2026, ora 16:00, la sediul Institutului.

Conform prevederilor art. 47 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la proba orală.**

După perioada de contestații împotriva rezultatului probei orale/interviu, la data de **28 ianuarie 2026, ora 16:00**, se afișează **anunțul final** unde se consideră **ADMIS** **candidatul care a obținut cel mai mare punctaj**, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar (50 de puncte la fiecare probă). La punctaje egale, are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

**PREZENTUL ANUNȚ A FOST PUBLICAT PE PAGINA DE INTERNET A INSTITUTULUI – SECȚIUNEA
<< CONCURSURI >> DE CĂTRE SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS
LA DATA DE 26.01.2026**

¹ Conform art. 46 alin. (3) lit. a) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.